***РАЗДЕЛ 8.*** **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

**8.1. Понятия «безопасность труда», «охрана труда»**

**Безопасность труда** – *это состояние трудовой деятельности (труда), обеспечивающее приемлемый уровень ее риска*.

Наряду с понятием «безопасность труда» широко использу­ется понятие «охрана труда».

**Охрана труда** – *система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя:*

* *правовые,*
* *социально-экономические,*
* *организационно-технические,*
* *санитарно-гигиенические,*
* *лечебно-профилактические,*
* *реабилитационные*
* *и иные мероприятия* (ст. 209 ТК РФ).

Безопасность труда обеспечивается методами и средствами производственной санитарии, гигиены труда, производственной безопасности.

Безопасность труда

Производственная санитария

Гигиена труда

Производственная безопасность

**Производственная санитария** – *это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов, возникающих в рабочей зоне в процессе тру­довой деятельности.*

К производственной санитарии относится организация осве­щения и вентиляции на рабочих местах, очистка воздуха в рабо­чей зоне от вредных веществ, обеспечение оптимальных и до­пустимых параметров микроклимата (температуры, влажности, скорости движения воздуха) на рабочих местах, защита от раз­личного вида излучений (тепловых, электромагнитных, виброа­кустических, лазерных, ионизирующих).

**Гигиена труда** – *это область медицины, изучающая трудовую деятельность человека и производственную среду с точки зрения их влияния на организм, разрабатывающая меры и гигиениче­ские нормативы, направленные на оздоровление условий труда и предупреждение профессиональных заболеваний*. Задачей гигие­ны труда является определение предельно допустимых уровней вредных производственных факторов, классификация условий трудовой деятельности, оценка тяжести и напряженности трудо­вого процесса, рациональная организация режима труда и отды­ха, рабочего места, изучение психофизиологических аспектов трудовой деятельности и т. д.

**Производственная безопасность** – *это система организацион­ных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих вероятность воздействия на работающих опасных (травмирующих) производственных факторов, возникающих в рабочей зоне в процессе трудовой деятельности*.

К производственной безопасности относятся организацион­ные мероприятия и технические средства защиты от поражения электрическим током, защита от механического травмирования движущимися механизмами, подъемно-транспортными средст­вами, обеспечение безопасности систем высокого давления, ме­тоды и средства обеспечения пожаровзрывобезопасности и т. д.

*Технические методы и средства, обеспечивающие производ­ственную безопасность*, называются ***техникой безопасности****.*

**8.2. Основные принципы государственной политики  
в области охраны труда**

Основные принципы государственной политики в области охраны труда (ОТ) представлены в ФЗ «Об основах охраны труда в РФ» (ст.3).

Государственная политика в области ОТ предусматривает совместные действия органов законодательной и исполнительной власти РФ и республик в составе РФ, объединений работодателей, профсоюзов в лице их соответствующих органов и иных уполномоченных работниками представительных органов – по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

Основными принципами государственной политики в области ОТ являются:

* признание приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
* государственное управление и координация деятельности в области ОТ, государственный надзор и контроль за соблюдением требований ОТ;
* установление единых нормативных требований по ОТ для предприятий всех форм собственности;
* обеспечение общественного контроля за соблюдением законодательства в области ОТ;
* обязательность расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* обучение безопасным методам труда и подготовка специалистов в области ОТ;
* гарантирование компенсаций за вред, причиненный работникам;
* проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда.

**8.3. Правовые основы охраны труда**

Развитие правового регулирования по вопросам охраны труда в России отвечает общим тенденциям международного права. *Общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации* в соответствии с Конституцией Российской Федерации *являются составной частью правовой системы Российской Федерации.*

Если международным договором Российской Федерации установлены другие правила, чем предусмотренные законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

Государства, входящие в межгосударственные объединения (например, ООН), *должны учитывать международные соглашения и декларации при разработке своего внутреннего правового поля*. Так, например, в Конституции должны быть учтены такие статьи «*Всеобщей декларации прав человека*» (1948 г.), как

- *ст. 3* «Каждый человек имеет право на жизнь…»,

- *ст. 23* «Каждый человек имеет право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия…» и т.д.

*Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах* (1966 г.) предусматривает, что государства должны признавать право каждого на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены (*ст.3*). Ряд конвенций и рекомендаций Международной организации труда (МОТ), посвященные вопросам охраны труда, инспекциям труда и требованиям по безопасности и гигиене труда, и отдельные акты, отражающие особенности охраны труда женщин и подростков, приняты в Российской Федерации.

Правовые основы охраны труда имеют иерархическое строение, *т.е. требования верхних уровней должны быть учтены при разработке нижних, конкретных подзаконных актов.*

По правовому уровню документы, регулирующие вопросы безопасности труда можно подразделить на:

* *законодательные акты* и
* *нормативные правовые акты и иные нормативные документы по ОТ* федеральных органов законодательной и исполнительной власти РФ, а также ее субъектов.

***Законодательный акт по ОТ***– это акт, устанавливающий право на работников на охрану труда в процессе трудовой деятельности, принятый или утвержденный законодательным органом.

***Нормативный правовой акт по ОТ***– это акт, устанавливающий комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических требований, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работников в процессе труда, утвержденный уполномоченным компетентным органом.

Упрощенно существующую *иерархию в правовом пространстве*  охраны труда в РФ можно представить следующим образом.

1. Высший уровень иерархии представлен **едиными правовыми нормативами** – законами и подзаконными актами, которые устанавливают фундаментальные принципы государства в области ОТ. Они действуют на всей территории России для всех предприятиях, организаций, учреждений. К ним относятся федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства и федеральных министерств и ведомств. Такие акты утверждаются Государственной Думой, Правительством, федеральными министерствами и ведомствами.

Это Конституция РФ (принятая 12.12.1993г.), которая включает статьи, посвященные охране труда и здоровья человека. Конституция РФ гарантирует право каждого на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст. 37[[1]](#footnote-1)), и что труд и здоровье людей охраняется государством (ст.7).

Трудовой кодекс РФ, отдельные законы РФ и подзаконные акты (указы и распоряжения Президента РФ, постановления и распоряжения Правительства РФ). *Основные положения* законодательства о труде в РФ закреплены в Трудовом кодексе РФ (ТК РФ), утвержденном 30.01.01 № 197-ФЗ (посл. ред. 02.07.13 №185-ФЗ).

В условиях рыночных отношений большую роль призван сыграть Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (1998).

Из подзаконных актов отметим постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о проведении Государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (2003 г); утвержденное Минтрудом РФ «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (2002); а также «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» (2011) и «Правила сертификации работ по охране труда» (2002).

1. **Межотраслевые акты**, действующие во всех или нескольких отраслях экономики, либо в отдельных видах производства, либо при отдельных видах работ (например, на отдельных типах оборудования во всех отраслях). Закрепляют важнейшие гарантии безопасности и гигиены труда.

К ним относятся стандарты системы безопасности труда (ССБТ), межотраслевые правила по охране труда (ПОТРМ) при проведении различных процессов, Правила безопасности (ПБ), Правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), санитарные нормы и правила работы с отдельными опасными и вредными производственными факторами (СанПиН), гигиенические нормативы (ГН), Строительные нормы и правила (СНиП) и своды правил (СП) по проектированию и строительству и др. Такие нормативные акты разрабатываются и утверждаются только специально уполномоченными федеральными органами.

Следует иметь в виду, что несмотря на то, что ФЗ «О техническом регулировании» (2002 г.) отменил принцип обязательности выполнения государственных стандартов, он НЕ распространил его на ближайшие 7 лет (т.е до 2010 г.) на ГОСТы, направленные на сохранение здоровья и жизни человека.

Виды нормативных правовых актов по охране труда, *действующих на территории РФ* (Постановление Правительства РФ № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих *государственные* требования охраны труда» от 23.05.2000г.), представлены в *табл. 8.1*.

*Таблица 8.1 -* Нормативные правовые акты, содержащие государственные требования охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида нормативного акта | Федеральный орган исполнительной власти, утверждающий документ |
| Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М), межотраслевые инструкции по охране труда (ТИ Р М) | Минтруд (Федеральная служба по труду и занятости) |
| Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О), типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О) | Федеральные органы исполнительной власти |
| Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ) | Госгортехнадзор России (Федеральный орган исполнительной власти по надзору в сфере промышленной безопасности)  Госатомнадзор России |
| Государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ) | Госстандарт России (Федеральная служба по техническому регулированию и метрологии)  Госстрой России (Федеральная служба по строительству и коммунальному хозяйству) |
| Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП) | Госстрой России (Федеральная служба по строительству и коммунальному хозяйству) |
| Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП), гигиенические нормативы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН)) | Минздрав России (Министерство здравоохранения и социального развития РФ) |

1. **Акты субъектов Федерации**, действующие только на территории субъекта и регулирующие отдельные вопросы ОТ применительно к субъекту. Они разрабатываются и утверждаются законодательными и исполнительными органами субъектов Федерации.

Примером *региональных актов* являются санитарные нормы и правила, строительные нормы и правила, а также общие правила охраны труда для предприятий и организаций *г. Москвы.*

1. **Отраслевые правила и нормы**, действующие только в той или иной отрасли и не имеющие юридической силы в других отраслях. Они определяют требования безопасности, являющиеся специфическими для той или иной отрасли экономики страны: правила безопасности в химической, металлургической, текстильной и других видах промышленности, правила безопасности в системе образования РФ и др. Разрабатываются и утверждаются отраслевыми министерствами и ведомствами, а также другими уполномоченными органами (например, Ростехнадзором, Роспожарнадзором и др.) применительно к конкретной отрасли.

Примером *отраслевых актов* по охране труда являются отраслевые правила по охране труда на отдельные виды работ (ПОТ РО) и типовые инструкции по охране труда (для рабочих основных профессий), разрабатываемые федеральными органами исполнительной власти (министерствами и ведомствами).

1. **Нормативные правовые акты предприятия**, представляющие собой документы по ОТ, действующие только на конкретном предприятии: приказы, решения, инструкции, а также стандарты организации по безопасности труда (СТП).

Они регламентируют принципы работы по обеспечению безопасности труда: организацию контроля условий труда; надзора за установками повышенной опасности; обучение работающих БТ; аттестации лиц, обслуживающих установки повышенной опасности; проведение аттестации рабочих мест на предприятии и т.д.

Все указанные правовые нормативы (единые, межотраслевые, отраслевые и нормативы предприятия) относятся к одному правовому полю, каждый из них имеет одинаковую правовую силу, то есть требования безопасности, заложенные в инструкции по ОТ на рабочем месте предприятия, являются столь же обязательными для работника и работодателя, как и выполнение ими требований Конституции РФ или разделов правил по ОТ отрасли. *Нарушение положений любого правового норматива, входящего в правовое поле, предполагает одинаковую форму ответственности.*

Схематично структуру правовой системы можно представить в виде пирамиды, на вершине которой находится **Конституция РФ**, имеющая наибольшую юридическую силу. Ниже, в порядке убывания юридической силы, расположены:

* Трудовой Кодекс РФ (ТК РФ);
* иные Федеральные законы;
* Указы Президента РФ;
* Постановления Правительства РФ и нормативно-правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
* Конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ;
* акты органов местного самоуправления;
* локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

В случае противоречий между ТК РФ и иными Федеральными законами, содержащими нормами трудового права, применяется ТК РФ.

Если ***международным договором РФ*** установлены другие правила, не предусмотренные законами и иными правовыми нормативными актами, содержащими нормы трудового права, применяются правила международного договора.

Нормативные требования по охране труда и их соблюдение по существу являются фундаментом в создании здоровых и безопасных условий труда. Обеспечение единства таких требований – важная государственная задача.

**8.4. Организация охраны труда на предприятии (организации)**

Сложность современного производства требует комплексного подхода к охране труда. В этих условиях предприятие решает следующие задачи.

* Обеспечение безопасности производственных процессов.
* Обеспечение безопасности производственного оборудования.
* Обеспечение безопасности зданий и сооружений.
* Нормализация санитарно-гигиенических условий труда.
* Обучение работающих безопасности труда, пропаганда вопросов ОТ.
* Обеспечение работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
* Обеспечение оптимальных условий труда и отдыха.
* Организация лечебно-профилактического обслуживания работающих.
* Санитарно-бытовое обслуживание работающих.
* Профессиональный отбор работающих по отдельным специальностям.

*Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются* ***на работодателя***.

**8.4.1. Обязанности работодателя и работника в области охраны труда**

Обязанности работодателя и работника в области охраны труда регламентируется ст. 212, 214 ТК РФ. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охра­ны труда в организации возлагаются на работодателя.

**Работодатель обязан обеспечить**:

* безопасность работников при эксплуатации зданий, сооруже­ний, оборудования, осуществлении технологических процес­сов, а также применяемых в производстве сырья и материа­лов;
* применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защи­ты работников;
* соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
* режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законо­дательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
* приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специ­альной одежды, специальной обуви и других средств индиви­дуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных ус­ловиях или связанных с загрязнением;
* обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда:
* недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и про­верку знаний требований охраны труда;
* организацию контроля за состоянием условий труда на рабо­чих местах, а также за правильностью применения работника­ми средств индивидуальной и коллективной защиты;
* проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
* в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обсле­дований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с ме­дицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);
* недопущение работников к выполнению ими трудовых обя­занностей без прохождения обязательных медицинских осмот­ров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
* информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуаль­ной защиты;
* предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и доку­ментов, необходимых для осуществления ими своих полномо­чий;
* принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, со­хранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим пер­вой помощи;
* расследование и учет в установленном ТК РФ и другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслужива­ние работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
* беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государствен­ного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государ­ственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов обществен­ного контроля в установленные ТК РФ и иными федеральными законами сроки;
* обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболева­ний;
* ознакомление работников с требованиями охраны труда;
* разработку и утверждение правил и инструкций по ОТ для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленной статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
* наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ в соответствии со спецификой своей деятельности.

**Работник обязан:**

* соблюдать требования охраны труда;
* правильно применять средства индивидуальной и коллек­тивной защиты;
* проходить обучение безопасным методам и приемам выпол­нения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на ра­бочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
* немедленно извещать своего непосредственного или выше­стоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионально­го заболевания (отравления);
* проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Государство гарантирует работникам охрану здоровья и безопасные условия труда через систему государственного надзора и контроля исполнения требований охраны труда.

**8.4.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий   
и охраны труда работодателями**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями(за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) ***осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)***  (ст. 226 ТК РФ)***.***

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда.

**8.4.3. Служба ОТ в организации**

Согласно ст. 217 ТК РФ *у каждого работодателя,* осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого *превышает 50 человек*, создается *служба охраны труда* (СОТ) или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в данной области. Работодатель, численность работников которого *не превышает 50 человек*, принимает решение о создании СОТ или введении должности специалиста с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя СОТ, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

* *работодатель – индивидуальный предприниматель (лично),*
* *работодатель организации,*
* *другой уполномоченный работодателем работник* либо
* *организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору*. Причем организации, оказывающие услуги в области ОТ, подлежат обязательной аккредитации. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, и правила аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

СОТ является самостоятельным структурным подразделением предприятия. *Службы подчиняются непосредственно руководителю предприятия* (или одному из его заместителей). Структура СОТ в организации и численность работников СОТ определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Сегодня действуют Межотраслевые нормативы численности работников СОТ на предприятии, утвержденные Постановлением Министерства труда и соцразвития РФ от 22.01.2001 № 10.

На службы (или специалиста) охраны труда возлагается *организация и координация работ по ОТ.*

Основные задачи службы (специалиста) охраны труда:

* организация работы по обеспечению выполнения работниками требований ОТ;
* контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов по ОТ, коллективного договора, соглашения по ОТ, других локальных правовых актов организации;
* организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
* информирование и консультирование работников организации, в т.ч. ее руководителя, по вопросам ОТ;
* изучение и распространения передового опыта по ОТ, пропаганда вопросов ОТ.

Для выполнения поставленных задач на СОТ возлагаются следующие   
*основные функции*:

* учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
* организация расследования несчастных случаев на производстве, участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая;
* совместно с соответствующими службами (подразделениями) предприятия разрабатывает мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также организует их внедрение;
* оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов;
* организация на предприятии работы по проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования цехов на соответствие их требованиям безопасности,
* организация, методическое руководство аттестацией рабочих мест по условиям труда, сертификацией работ по ОТ и контроль за их проведением,
* оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по ОТ, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ);
* проведение вводного инструктажа и оказание помощи в организации обучения работников по вопросам охраны труда,
* участие в работе аттестационной комиссии по проверке знаний инженерами, техниками и служащими правил и норм по охране труда, инструкций по технике безопасности.

Основные права работников службы (специалиста) охраны труда:

* в любое время суток беспрепятственно осматривать производственные служебные и бытовые помещения предприятия, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;
* проверять состояние условий и охраны труда в подразделениях предприятия и предъявлять должностным лицам и другим ответственным работникам предписания об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
* запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам ОТ, требовать письменных объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об ОТ;
* направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования ОТ;
* привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
* представительствовать по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

Руководитель организации должен обеспечить необходимые условия для выполнения работниками СОТ своих полномочий. Рабочие места работников СОТ рекомендуется организовывать в отдельном помещении, обеспечить современной оргтехникой, техническими средствами связи и оборудовать для приема посетителей.

Для осуществления ряда функций (проведение обучение, инструктажа, семинаров, лекций, выставки) необходимо предусмотреть организацию кабинета по ОТ, оснащенного необходимой нормативной правовой и справочной литературой по ОТ.

Руководителю организации рекомендуется организовать для работников СОТ систематическое повышение квалификации и проверку знаний требований ОТ.

**8.4.4. Инструкции по охране труда**

Во многих нормативных документах *государственного и отраслевого уровня* в области ОТ не указывают способов реализации содержащихся в них норм, не учитывают технологии деятельности по осуществлению принятых решений. Поэтому, исходя из конкретных условий, применительно к конкретным событиям, фактам и случаям на предприятиях разрабатываются *индивидуальные нормативно-правовые документы в форме приказов, распоряжений, инструкций и т.д.*

*Инструкция по охране труда для работника* разрабатывается на основании приказа (распоряжения) работодателя руководителями соответствующих структурных подразделений предприятия (цехов, отделов, лабораторий) и утверждаются приказом работодателя по согласованию с профкомом либо иным уполномоченным работниками представительским органом.

Инструкция по ОТ для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы – на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда, требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.

Каждая инструкция по ОТ для работников должна содержать следующие   
*5 разделов:*

1. общие требования безопасности;
2. требования безопасности перед началом работы;
3. требования безопасности во время работы;
4. требования безопасности в аварийных ситуациях;
5. требования безопасности по окончании работы.

В инструкциях не должны применяться слова, подчеркивающие особое значение отдельных требований (например «категорически», «особенно», «обязательно», «строго», «безусловно» и т.п.), так как все требования инструкции должны выполняться работниками в равной степени.

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается разработка временных инструкций по ОТ для работников.

Проверку и пересмотр инструкций по ОТ для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет, а в случае инструкций для работников по профессиям или видам работ, связанным с повышенной опасностью, - не реже одного раза в 3 года.

Инструкции по ОТ для работников *досрочно пересматриваются* :

1. при изменении условий труда работников;
2. при внедрении новой техники и технологии;
3. по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
4. по требованию представительных органов по труду субъектов РФ или органов федеральных надзоров России.

Если в течение срока действия инструкции по ОТ для работника условия его труда НЕ изменились, то приказом (распоряжением) работодателя ее действие продлевается на следующий срок, о чем делается запись на первой странице инструкции (ставится текущая дата, штамп «Пересмотрено» и подпись лица, ответственного за пересмотр инструкции, приводится наименование его должности и расшифровка подписи, указывается срок продления инструкции).

У руководителя структурного подразделения (службы) организации должен храниться комплект действующих в подразделении (службе) инструкций по ОТ для работников, а также перечень этих инструкций.

Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения *доступности* и удобства ознакомления с ними. Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо храниться в ином месте, доступном для работников.

Учет инструкций осуществляется службой ОТ (специалистом по ОТ) организации в журналах учета инструкций по ОТ для работников и учета выдачи инструкций по ОТ для работников.

**8.4.5. Обучение, инструктаж и проверка знаний по охране труда**

Снижение производственного травматизма и профзаболеваний на производстве можно достичь лишь только в том случае, если работники хорошо знают вопросы ОТ и умеют правильно и безопасно выполнять порученную им работу.

Обучение является важнейшим инструментом обеспечения безопасности труда. Обучение осуществляется при профессиональной подготовке специалистов, рабочих и служащих.

Обучение безопасности труда осуществляется при получении образования в высших и средних учебных заведениях, в системе профучилищ. Для этого в образовательные программы учебных заведений введены такие обязательные общепрофессиональные дисциплины как «БЖД», «Основы безопасности (охраны) труда». Кроме того, обучение руководителей и специалистов осуществляется через систему повышения квалификации. На предприятиях проводится периодическое обучение рабочих и служащих по вопросам по ОТ.

*Обучению* по ОТ и проверке знаний требований по ОТ *подлежат все работники организации*, в т.ч. ее руководитель.

***Ответственность*** за организацию и своевременность обучения и проверку знаний требований ОТ работников организации ***несет руководитель***.

Важнейшим элементом обучения работников является **система инструктажей**. *Согласно ГОСТ 12.0.004-90 предусмотрено проведение пяти видов инструктажа:*

* *вводный;*
* *первичный;*
* *повторный;*
* *внеплановый;*
* *целевой.*

***Вводный инструктаж*** проводится при поступлении на работу службой ОТ предприятия (специалист по ОТ или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности). Этот инструктаж обязаны пройти все вновь принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию и учащиеся, прибывшие на практику. *Цель этого инструктажа* – ознакомить с общими правилами и требованиями ОТ на предприятии (организации).

***Первичный инструктаж*** ***на рабочем месте*** проводится

* для всех принятых на предприятие (организацию) перед первым допуском к работе (в т.ч. учащиеся, прибывшие на практику), а также
* при переводе из одного подразделения в другое.

*Инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте.*

*Цель этого инструктажа* – изучение конкретных требований и правил обеспечения безопасности при работе на конкретном оборудовании, при выполнении конкретного технологического процесса.

Все рабочие после первичного инструктажа на рабочем месте должны в зависимости от характера работы и квалификации пройти в течение 2…14 смен *стажировку* под руководством лица, назначенного приказом (распоряжением) по цеху (участку и т.п.). Рабочие допускаются к самостоятельной работе после стажировки, проверки знаний и приобретенных навыков безопасных способов работы.

***Повторный инструктаж*** проводится не реже раза в полгода, а для работ с повышенной опасности – раз в квартал.

*Цель этого инструктажа* – восстановление в памяти работника правил ОТ, а также разбор имеющих место нарушений требований безопасности в практике производственного участка, цеха, предприятия.

***Внеплановый инструктаж*** проводится в следующих случаях:

* при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по ОТ, а также изменений и дополнений к ним;
* при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность;
* при перерывах в работе (для работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности) более чем на 30 календарных дней, а для остальных – 60 дней;
* по требованию органов надзора.

***Целевой инструктаж*** проводится при:

* выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузочно-разгрузочные работы, разовые работы вне предприятия, цеха, участка и т.п.);
* ликвидации аварий, катастроф и стихийных бедствий;
* производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы;
* при проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий с учащимися (спортивные мероприятия, походы и др.).

***Регистрация инструктажей по ОТ.*** *Первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи* проводит непосредственный руководитель работ (мастер, инструктор производственного обучения, преподаватель). О проведении указанных инструктажей, стажировке, о допуске к работе – лицо, проводившее инструктаж и стажировку, делает запись в журнале регистрации инструктажа и (или) в личной карточке инструктируемого с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

При регистрации *внепланового инструктажа* указывается причина его проведения.

*Целевой инструктаж* с работниками, проводящими *работы по наряду-допуску, разрешению и т.п.* (предусмотрены для отдельных видов работ повышенной опасности), фиксируется в обязательном порядке в наряде-допуске, разрешении или другом документе, разрешающем производство работ.

***Проверка знаний по ОТ*** является необходимой составляющей обучения и инструктажа. Проверка знаний, полученных в результате обучения и повышения квалификации, осуществляется в виде экзаменов, зачетов и тестов. Результаты инструктажа проверяются устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы.

Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к работе не допускаются и обязаны вновь пройти обучение или инструктаж.

**8.5. Ответственность за нарушение требований по охране труда**

Ответственность за нарушение требований законодательства об охране труда закреплена ст. 419 ТК РФ. Ответственность за нарушение требований законодательства об охране труда наступает на основании норм ТК РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ), Уголовного кодекса РФ (УК РФ) и Гражданского кодекса РФ.

За нарушение требований по ОТ работодатель и должностные лица могут быть привлечены к:

* *дисциплинарной,*
* *административной,*
* *материальной,*
* *уголовной ответственности.*

**Уголовная ответственность** возникает, если нарушения норм и правил безопасности и охраны труда могли или повлекли за собой несчастные случаи с людьми или другие тяжкие последствия. Уголовную ответственность несут лишь те виновные должностные лица, на которых в силу их служебного положения или по специальному распоряжению возложена обязанность по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на соответствующих участках.

*Уголовный кодекс Российской Федерации* (ст.143) предусматривает за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, наказание:

* ***штрафом*** в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо ***исправительными работами*** на срок до двух лет, либо *лишением свободы* на срок до одного года, если это повлекло по неосторожности *причинение тяжкого вреда здоровью человека*.
* если эти нарушения повлекли по неосторожности *смерть человека*, то это деяние нака­зывается ***лишением свободы*** на срок до трех лет с лишением права зани­мать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Порядок привлечения к **административной ответственности** регулируется Кодексом РФ об административных нарушениях (КоАП РФ) от 30.12.2001г. № 195-ФЗ.

*Административным правонарушением* признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность (ст. 2.1 КоАП РФ).

За совершение административных правонарушений могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

* ***административный штраф*** (денежное взыскание, не может быть менее 1/10 МРОТ);
* ***дисквалификация*** (лишение физического лица занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом; наказание назначается судьей на срок от 6 мес. до 3 лет);
* ***административное приостановление деятельности*** (временное прекращение (на срок до 90 суток) деятельности лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг.). Применяется в случае угрозы жизни и здоровью людей, возникновения эпидемии, эпизоотии, заражения (засорения), наступления радиационной аварии или техногенной катастрофы, причинения существенного вреда состоянию или качеству окружающей среды и некоторых других.

Административная ответственность за нарушение законодательства о труде и законодательства об охране труда устанавливается статьей 5.27 КоАП РФ:

* 1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение *административного штрафа* :
     + на *должностных* лиц в размере от 5 до 50 МРОТ;
     + на лиц, осуществляющих *предпринимательскую деятельность без образования юридического лица*, – от 5 до 50 МРОТ или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
     + на *юридических лиц* – от 300 до 500 МРОТ или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.
  2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда *должностным* лицом предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности, ранее подвергнутому административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой *дисквалификацию* на срок от 1 года до 3 лет.
  3. Дело об административном правонарушении может быть возбуждено должностным лицом, уполномоченным (см. ст. 28.3 и 25.11 КоАП РФ) составлять протоколы об административных правонарушениях.

В ст. 5.28…5.31 предусмотрена ответственность за уклонение от участия в переговорах по коллективному договору, соглашению, либо нарушение установленного срока их заключения. За уклонение от участия в переговорах по заключению, изменению или дополнению коллективного договора, соглашения или нарушение сро­ков проведения указанных переговоров, не обеспечение работы соответ­ствующей комиссии в определенные сторонами сроки возможно наложение *штрафа* на лиц, уполномоченных на ведение пе­реговоров, в размере от десяти до тридцати МРОТ.

Размер штрафа определяется степенью нарушения правил и норм безопасности.

**Дисциплинарная ответственность** наступает в тех случаях, когда по вине должностных лиц допускаются нарушения правил и норм по ОТ, которые НЕ влекут за собой тяжелых последствий и НЕ МОГЛИ бы их повлечь. Применяют следующие дисципли­нарные взыскания(ст. 192 ТК РФ):

* *замечание;*
* *выговор;*
* *увольнение по соответствующим основаниям.*

Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении 2-х рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3-х рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Работодатель может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе в случае установленного комиссией по ОТ или уполномоченным по ОТ *однократного* грубого нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (ТК РФ, ст. 81, п.6д).

**Материальная ответственность** регулируется ТК РФ и Гражданским кодексом РФ. Материальная ответственность должностных лиц проявляется в возмещении ущерба стороной трудового договора (работодатель или работник), причинившей ущерб другой стороне (личности или имуществу) (ст. 232 ТК РФ). Материальный ущерб возникает в результате несчастного случая и профзаболевания, предприятие обязано выплатить пострадавшему, родственникам, органам социального страхования определенную денежную сумму. Эта денежная сумма частично или полностью может быть взыскана с должностных лиц.

Кроме материальной ответственности должностных лиц предусмотрена также ответственность предприятия (учреждения, организации). В статье 1079 Гражданского Кодекса РФ сказано, что юридические лица и граждане, деятельность которых связана с повышенной опасностью для окружающих (использование транспортных средств, механизмов, электрической энергии высокого напряжения, атомной энергии, взрывчатых веществ, сильнодействующих ядов; осуществление строительной и иной, связанной с ней деятельностью и др.) обязаны возместить вред, причиненный источником опасности, если не докажут, что вред возник вследствие непреодолимой силы (наводнение, землетрясение, ураган и т.п.) или умысла потерпевшего.

Обязанность возмещения вреда налагается на юридическое лицо и гражданина, которые владеют источником повышенной опасности на праве собственности, праве хозяйственного ведения или оперативного управления либо на ином законном основании (на праве аренды, по доверенности на право управления транспортным средством, в силу распоряжения соответствующего органа о передаче ему источника повышенной опасности и т.п.).

Организации, выпускающие и поставляющие продукцию, не отвечающую требованиям ОТ, возмещают потребителям нанесенный вред в соответствии с гражданским кодексом РФ.

За невыполнение требований законодательства об ОТ и предписаний государственных органов надзора и контроля на предприятие налагаются штрафы.

**НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Номер документа** | **Дата документа** | **Документ** | **Направление документа** |
| [№181н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/302n.doc) | [от 01.03.2012](http://www.rabota-enisey.ru/guard/181n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении типового перечня Ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению Условий и охраны труда и снижению уровней Профессиональных рисков »](http://www.rabota-enisey.ru/guard/181n.doc) |  |
| [№302н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/302n.doc) | [от 12.04.2011](http://www.rabota-enisey.ru/guard/302n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/302n.doc) |  |
| [№ 342 н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/342n.doc) | [от 26.04.2011](http://www.rabota-enisey.ru/guard/342n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/342n.doc) | [Аттестация рабочих мест](http://www.rabota-enisey.ru/guard/342n.doc) |
| [№ 205 н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/pr205n.doc) | [от 01.04.2010  ред. от 30.06.2011](http://www.rabota-enisey.ru/guard/pr205n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/pr205n.doc) |  |
| [№101н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/101n.doc) | [от 11.02.2011](http://www.rabota-enisey.ru/guard/101n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития России «Об утверждении правил финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами »](http://www.rabota-enisey.ru/guard/101n.doc) | [Финансовое обеспечение предупредительных мер](http://www.rabota-enisey.ru/guard/101n.doc) |
| [№ 1232](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1232.doc) | [от 31.12.2010](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1232.doc) | [Постановление Правительства РФ «О порядке финансового обеспечения в 2011 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1232.doc) | [Финансовое обеспечение предупредительных мер](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1232.doc) |
| [N 970н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/970.doc) | [от 09.12.2009](http://www.rabota-enisey.ru/guard/970.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам нефтяной промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/970.doc) | [Обеспечение работников СИЗ](http://www.rabota-enisey.ru/guard/970.doc) |
| [№ 290н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/290n.doc) | [от 01.06.2009 ред. от 27.01.2010](http://www.rabota-enisey.ru/guard/290n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/290n.doc) | [Обеспечение работников СИЗ](http://www.rabota-enisey.ru/guard/290n.doc) |
| [№ 22-4-2215](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_4_2215.doc) | [от 07.05.2009](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_4_2215.doc) | [Письмо Минздравсоцразвития РФ «По вопросу применения Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_4_2215.doc) | [Бесплатная выдача СИЗ](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_4_2215.doc) |
| [№ 22-2-15/4](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_2_15.doc) | [от 09.04.2009](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_2_15.doc) | [Письмо Минздравсоцразвития РФ «Минимальные размеры повышения заработной платы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_2_15.doc) | [Заработная плата](http://www.rabota-enisey.ru/guard/22_2_15.doc) |
| [№ 45н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/45n.rtf) | [от 16.02.2009  ред. от 19.04.2010](http://www.rabota-enisey.ru/guard/45n.rtf) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/45n.rtf) | [Бесплатная выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов](http://www.rabota-enisey.ru/guard/45n.rtf) |
| [№ 46н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/46n.doc) | [от 16.02.2009](http://www.rabota-enisey.ru/guard/46n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/46n.doc) | [Бесплатное получение лечебно-профилактического питания](http://www.rabota-enisey.ru/guard/46n.doc) |
| [№ 582н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/582n.doc) | [от 22.10.2008](http://www.rabota-enisey.ru/guard/582n.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/582n.doc) | [Бесплатная выдача СИЗ](http://www.rabota-enisey.ru/guard/582n.doc) |
| [№ 870](http://www.rabota-enisey.ru/guard/870.rtf) | [от 20.11.2008](http://www.rabota-enisey.ru/guard/870.rtf) | [Постановление Правительства Российской Федерации «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/870.rtf) | [Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда](http://www.rabota-enisey.ru/guard/870.rtf) |
| [№ 125-ФЗ](http://www.rabota-enisey.ru/guard/125.doc) | [от 24.07.1998  ред. от 09.12.2010](http://www.rabota-enisey.ru/guard/125.doc) | [Федеральный Закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/125.doc) | [Обязательное социальное страхование](http://www.rabota-enisey.ru/guard/125.doc) |
| [№ 297](http://www.rabota-enisey.ru/guard/297.doc) | [от 26.06.2008](http://www.rabota-enisey.ru/guard/297.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «О признании утратившими силу некоторых Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/297.doc) | [Бесплатная выдача СИЗ](http://www.rabota-enisey.ru/guard/297.doc) |
| [№ 0100/63-05-32](http://www.rabota-enisey.ru/guard/0100.doc) | [от 13.01.2005](http://www.rabota-enisey.ru/guard/0100.doc) | [Письмо Роспотребнадзора «О порядке применения Приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 N 83»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/0100.doc) |  |
| [№ 1122 н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1122.doc) | [от 17.12.2010](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1122.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1122.doc) | [Бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1122.doc) |
| [№ 1/29](http://www.rabota-enisey.ru/guard/129.doc) | [от 13.01.2003](http://www.rabota-enisey.ru/guard/129.doc) | [Постановление Минтруда Российской Федерации, Минобразования Российской Федерации « Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/129.doc) | [Обучение охране труда](http://www.rabota-enisey.ru/guard/129.doc) |
| [№ 1104 н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1104.doc) | [от 14.12.2010](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1104.doc) | [Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1104.doc) | [Бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств](http://www.rabota-enisey.ru/guard/1104.doc) |
| [№ 244](http://www.rabota-enisey.ru/guard/244.doc) | [от 25.04.2003](http://www.rabota-enisey.ru/guard/244.doc) | [Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (в ред. Постановления Правительства РФ от 01.02.2005 № 49)](http://www.rabota-enisey.ru/guard/244.doc) | [Государственная экспертиза условий труда](http://www.rabota-enisey.ru/guard/244.doc) |
| [№ 967](http://www.rabota-enisey.ru/guard/967.doc) | [от 15.12.2000](http://www.rabota-enisey.ru/guard/967.doc) | [Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»](http://www.rabota-enisey.ru/guard/967.doc) | [Профессиональные заболевания](http://www.rabota-enisey.ru/guard/967.doc) |
| [№ 341 н](http://www.rabota-enisey.ru/guard/normat/prikaz_341%D0%BD.doc) | [от 22 августа 2013 г.](http://www.rabota-enisey.ru/guard/normat/prikaz_341%D0%BD.doc) | [Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам действующих и строящихся шахт, разрезов и организаций угольной и сланцевой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением](http://www.rabota-enisey.ru/guard/normat/prikaz_341%D0%BD.doc) | [Обеспечение работников СИЗ](http://www.rabota-enisey.ru/guard/normat/prikaz_341%D0%BD.doc) |

1. *Ст. 37* «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены…» [↑](#footnote-ref-1)